



LILLEHAMMER SKIKLUB



LILLEHAMMER SKIKLUB (LSK) STRATEGI OG TILTAKSPLAN 2015-2018

Dette dokumentet er en tiltaksplan for gjennomføring av «Strategi for Lillehammer Skiklub 2015 – 2018», vedtatt på årsmøte i klubben 28.04.14. Dokumentet angir tidspunkt og ansvarlig organ for gjennomføring av de enkelte punktene. Det forutsettes at de ansvarlige utarbeider egne «planer» for konkretisering av tiltakene, med ressursbehov, økonomi m.m. Det skal rapporteres på tiltaksplanene og gjennomføringsstatus på hvert årsmøte i klubben.

22. mars 2015, Styret LSK



Strategi 2015 – 2018

Hensikten med strategidokumentet er å gi innsikt i prioriterte områder, hva LSK står for og hva klubben ønsker å oppnå i kommende fireårs periode. Målene og tiltakene i dette dokumentet legger grunnlaget for alle delmål som utvikles og gjennomføres på alle nivåer i klubben.

Med stiftelsesåret 1883 er Lillehammer Skiklub en av landets eldste skiklubber, og med sitt medlemstall er den også landets største rene skiklubb.

Lillehammer er den eneste byen i verden som har en skiløper i byvåpenet, og dette var utgangspunktet da skiklubben i 1929 fikk sitt klubbmerke.

LSKs verdier, strategi og mål skal gi inspirasjon i alles ønske om å skape en klubb som legger til rette for skiidrett og skiglede.

Strategien oppsummert

LSK skal:

1. Sørge for at all sportslig aktivitet rettes mot målet om at alle skal kunne drive idrett ut fra egne forutsetninger.
2. Sikre høy kvalitet i treningstilbudet til alle utøvere som ønsker å satse på toppidrett, slik at flest mulig oppnår gode resultater.
3. Bidra til et helhetlig arrangementstilbud i regionen.
4. Være pådriver og deltaker i å utvikle nærmiljøanlegg for alle skidisipliner, slik at regionens skitilbud blir så attraktivt som mulig.
5. Sørge for optimal kompetanseutvikling gjennom samarbeid med aktuelle aktører, slik at klubben tilegnes best mulig kunnskap om ski-idrett.
6. Være en viktig og synlig samfunnsaktør, slik at klubben oppfattes som en sterk bidragsyter ift folkehelse og utvikling av toppidrettsutøvere.
7. Ha en langsiktig og sunn økonomi, slik at klubben kan tåle svingninger i inntektene uten å måtte gjøre umiddelbare justeringer i aktivitetsnivået.



Strategiske forutsetninger

Strategi- og planarbeidet i LSK skal foregå innenfor medlemmenes forventninger til klubben. LSK har sitt grunnlag i idretten, og idretts glede skal være den viktigste drivkraften for alle som deltar, enten man er utøvere, trenere, frivillige, foresatte eller supportere.

Idretten er arena for lek, spenning, utfordringer og opplevelser. Gleden ved å mestre er viktig for alle. Alle som deltar er like viktige, uansett prestasjonsnivå.

Virksomhetside/formål

Lillehammer Skiklub skal arbeide for at alle gis mulighet til å utøve skiidrett ut fra egne ønsker og behov, slik at vi skaper mange gode og glade skiløpere.

Visjon

Ski for alle livet ut.

Verdier

- LSK skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og bygge på grunnverdiene:
 - Glede
 - Fellesskap
 - Kameratskap
 - Helse
 - Ærlighet

Strategimodellen - SØT

Modellen har tre enkle steg. Først utfordrer modellen til å beskrive hva situasjonen er nå (S), i neste steg utfordrer modellen til å beskrive hva som er ønskesituasjonen (Ø) og tredje steg utfordrer den til å konkretisere tiltak (T). Tiltakene er de handlinger LSK mener skal til for å komme dit klubben ønsker seg, med utgangspunkt i den situasjonen vi er i nå. Tiltakene skal altså, gjennom å bli satt ut i handling, ideelt sett bygge bro over gapet mellom situasjonen nå og ønskesituasjonen.



Det er satt fokus på 7 virksomhetsområder, som LSK skal knytte aktiviteter til for å nå sine overordnede målsettinger. Dette er:

1. Breddeidrett	2. Toppidrett
3. Arrangement	4. Anlegg
5. Kompetanseutvikling	6. Organisasjon og informasjon
7. Økonomi	

1. Breddeidrett

I begrepet breddeidrett inngår også rekruttering og folkehelse.

Skiidretten er gjennom sin sterke posisjon i samfunnet en viktig bidragsyter til folkehelsen. Rekruttering til idretten er derfor en god samfunnsinvestering. Skiklubben er gjennom sin aktivitet en viktig aktør i lokalmiljøet. God klubbaktivitet er et mål i seg selv og også en forutsetning for å utvikle skiidretten. For utøverne skal det sikres og utvikles miljøer som ivaretar trygghet, trivsel og tilhørighet. Det vil skape et mestringsbasert læringsmiljø og øke motivasjonen for ski og fysisk aktivitet.

Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal sørge for at all sportslig aktivitet rettes mot målet om at alle skal kunne drive idrett ut fra egne forutsetninger.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Gi flest mulig unge glede ved å bruke ski gjennom lekbetonte aktiviteter og trening.	Løpende	TKL/A
Utvikle tilbud for «nye idretter», som f.eks. freeski og randonee	31.12.15	DL
Tilrettelegge for barn med funksjonshemming	Løpende	TKL/A



Stimulere til at flest mulig fortsetter med skiidrett ved å gi et trenings- og miljøtilbud uavhengig av om de ønsker å konkurrere eller bare delta i organisert og miljøskapende trening

Løpende TKL/A

Engasjere flere trenere og "miljøarbeidere", slik at klubben har flere trenere som kan arbeide med utøvere uansett målsetting

Løpende TKL/A

➤ **LSK ønsker å rekruttere flere barn inn i skiidretten**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Utrede muligheten for Barnehage og SFO	31.12.16	Styret
Rekrutteringsaktiviteter (skoleskidager o.l.)	Løpende	TKL/A
Profilering av klubbens aktiviteter og medlemstilbud	Løpende	DL

2. Toppidrett

LSK har som målsetting å ha landslagsutøvere i både alpint og langrenn. Vi har nå løpere som deltar i World Cup, VM og OL. Flere av våre løpere er på landslag. Det langsiktige arbeidet klubben har gjort ved sterk satsing på junior og senior, blant annet gjennom etableringen av «Team Coop Talent», gir resultater.

Som et resultat av å ha arbeidet målrettet med tilrettelegging for vekst, har klubben i dag solide miljøer i både alpint og langrenn, med struktur og satsing i både bredde og topp. Vi har et godt treningstilbud, med egne ansatte trenere i fulle eller delte stillinger, og et velorganisert støtteapparat basert på frivillighet.

Grenene har hver sin tekniske komite (TKA og TKL), som organiserer og driver den organiserte satsingen.

For utøvere som har motivasjon og ambisjoner skal det gis tilbud, uten at det går på bekostning av breddetenkning i klubben. For unge utøvere skal det utvikles og sikres miljøer som ivaretar trygghet, trivsel og tilhørighet.



Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal sikre høy kvalitet i treningstilbudet til alle utøvere som ønsker å satse på toppidrett, slik at flest mulig oppnår gode resultater.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Videreføre satsingen på «Team Coop Talent» (langrenn), eller tilsvarende team	Løpende	TKL
Videreføre samarbeidet med Lillehammer Videregående Skole «langrennslinja», og arbeide for at tilbudet ved skolen blir et offentlig ansvar	Løpende	TKL
Samarbeide med andre lag i regionen, slik at det gjennomføres felles trening og samlinger	Løpende	TKL/A
Støtte løperne økonomisk i samsvar med klubbens rammer, slik at flest mulig gis mulighet for å drive toppidrett	Løpende	TKL/A
Fastsatte sportslige mål og bruke klubbens ressurser i samsvar med klubbens mål og retningslinjer	31.12.15	TKL/A
Samarbeide med NTG for å legge til rette for at våre løpere kan komme inn, dersom de ønsker det	Løpende	TKA
Jobbe for å skaffe ekstra ekstern finansiering slik at vi kan gi økt støtte til løperne	Løpende	DL

- **LSK skal legge stor vekt på å rekruttere og ta vare på gode trenere og instruktører, slik at klubben sikres høy kvalitet i kunnskapsoverføringen til utøverne**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Klubben ønsker å ha gode trenere som gjør det er attraktivt å være medlem og benytte seg av treningstilbudet	Løpende	TKL/A
Rekruttere og utvikle gode trenere	Løpende	TKL/A



3. Arrangement

Skirenn/konkurranser er for de fleste et naturlig treningsmål. For både unge og voksne skiløpere er skirenn også en sosial begivenhet hvor løpere fra flere klubber møtes og utvikler vennskap og idrettslige verdier og fair play.

Alle arrangement skal følge skiidrettens og klubbens verdigrunnlag. Bare ved å fokusere på dette og alles rett til plass på startstreken, kan vi fremme konkurransens positive sider. Et skirenn skal først og fremst tilrettelegges for å gi utøverne best mulige idretts- og mestringsopplevelse. For å lykkes med dette må konkurransearenaen tilrettelegges for alle aktører; utøvere, publikum, funksjonærer, støtteapparat, familie og venner.

Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal bidra til et helhetlig arrangementstilbud i regionen**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Utvikle, og samarbeide om, bredde- og rekrutteringsarrangement	Løpende	TKL/A
Være en pådriver og aktiv partner for å få lagt større arrangementer til Lillehammerområdet	Løpende	Styret
Samarbeid med Hafjell Kvitfjell Alpin AS når det gjelder store alpine arrangementer	Løpende	Styret
Samarbeid med Lillehammer Skifestival AS om store arrangementer i nordiske grener	Løpende	Styret
Være en aktiv og sentral medspiller i forberedelse til og gjennomføring av YOG 2016	30.04.16	Styret
Gjennom eierskap og styrerepresentasjon i «Birken-arrangementene» skal klubben være en aktiv pådriver for videre utvikling av disse arrangementene	Løpende	Styret



Klubben skal utvikle og vedlikeholde en god arrangørstab	Løpende	TKL/A
--	---------	-------

LSK ønsker å være en foretrukket samarbeidspartner for NSF	Løpende	Styret
--	---------	--------

➤ **LSK skal arbeide for økt påvirkning i utvikling av alpine arrangement i regionen.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Arbeide for å bli medeier og styremedlem i Hafjell Kvitfjell Alpin AS.	31.12.15	Styret

➤ **LSK skal arbeide for å få langsiktige avtaler med aktuelle anleggseiere, driftsselskaper og Norges Skiforbund, slik at vi sikres økonomiske vilkår for gjennomføring av våre arrangementer**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Forhandlinger med de respektive.	Løpende	Styret



4. Anlegg

Klubben eier i dag ingen anlegg for utøvelse av skiidrett eller utvikling av miljø. Vi leier anlegg til alle aktiviteter, både trening og arrangementer. Takket være OL94 er kommunen og regionen godt dekket med anlegg for de fleste av våre aktiviteter. Spørsmålet om eget klubbhus har vært reist og drøftet i mange sammenhenger gjennom år, uten at det er funnet løsning på spørsmålet. Saken vil bli prioritert i denne planen.

Ved å leie anlegg slipper vi drifts- og vedlikeholdskostnader og har stor fleksibilitet. På den annen side er leien i de kommersielle anleggene (Hafjell og Lillehammer Olympiapark) høy og i noen sammenhenger lite forutsigbar.

Lillehammer kommune har nylig vedtatt «Kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelse», som også er en anleggsplan for Lillehammer kommune. Planen er et fundament for å søke spillemidler til etablering av nye anlegg. Vi har god dialog med kommunen om disse sakene, både direkte og gjennom Lillehammer Idrettsråd.

Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal være pådriver og deltaker i å utvikle nærmiljøanlegg for alle skidisipliner, slik at regionens skitilbud blir så attraktivt som mulig.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Sørge for langsiktige leieavtaler med aktuelle anleggseiere og grunneiere, slik at klubben sikrer gjennomføring av både arrangementer og treninger	Løpende	Styret
Påvirke kommunen til å avsette mer arealer til skisport og lek i kommuneplaner	Løpende	Styret
Arbeide for å gjennomføre prosjekt «Kanthaugen», slik at byen og klubben sikres et bredt anlagt nærmiljøanlegg.	31.12.16	Styret
Bidra til å utvikle Kleivbakken som et anlegg for skilek for de yngste	Løpende	Styret



Vurdere mulighetene for drift av et «klubbhus», enten i egen regi eller i samarbeid med Olympiaparken	31.12.16	Styret
---	----------	--------

Klubben bidrar til drift og utvikling av anlegg gjennom sine arrangement	Løpende	TKL/A
--	---------	-------

- **LSK skal til enhver tid ha oversikt over eget og andres utstyr som klubben kan ha nytte av til trening og arrangementer.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
-----------	-----------	-----------

Opprette et utstysregister	31.12.15	TKL/A
----------------------------	----------	-------

- **LSK skal sikre kontakt med idrettsrådet, kommunen og andre aktuelle samarbeidspartnere, slik at klubben får tildeling av økonomiske midler**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
-----------	-----------	-----------

Klubben skal være aktiv i arbeidet med å søke spillemidler og andre midler til utvikling av anlegg (eks. Kanthaugen) og utstyr	Løpende	DL
--	---------	----



5. Kompetanseutvikling

God kompetanse i alle ledd er viktig for å sikre god og sunn idrett både i bredde og på toppnivå. Samfunnet og idretten endres, og gårsdagens kunnskap er ikke lenger etterspurt av ungdommen. Idretten må åpne seg og være innstilt på forandring og utvikling – kompetanse må sikres og videreutvikles. Det gjelder på alle områder innen idretten – drift av klubb, trening, arrangement og anlegg.

Med tildelingen av YOG 2016 har klubben en god mulighet til å utvikle, fornye og inkludere ungdom på flere arenaer. Denne muligheten vil kunne sikre oss tilgang av yngre ledere og trenere de nærmeste årene.

Olympiatoppen Innlandet, Høyskolen i Lillehammer (HIL) og Oppland Idrettskrets har tiltak og prosjekter innen utdanning som det er viktig å innlemme og videreutvikle i eget kompetansearbeid.

Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal sørge for optimal kompetanseutvikling gjennom samarbeid med aktuelle aktører, slik at klubben tilegnes best mulig kunnskap om ski-idrett**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Videreutvikle klubbens kompetanse i samarbeidet med NSF, Olympiatoppen Innlandet, Oppland Idrettskrets og Skikrets, HiL, NTG, Lillehammer VGS	Løpende	DL

- **LSK ønsker å sikre høy leder- og trenerkompetanse**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Etablere en "lederskole" som er obligatorisk for alle tillitsvalgte og trenere i klubben	31.12.16	DL



Utvikle klubbens ledere, blant annet gjennom deltagelse på eksterne kurs	Løpende	DL
Tilby YOG 2016 unge klubbmedlemmer som kan utvikles til gode medarbeidere i arrangementet, og senere ta sentrale roller i klubben	01.06.15	Styret

➤ **LSK skal være et kraftsenter for alpinsporten i Norge.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Legge til rette for periodisk treningsmiljø for eksterne løpere og trenere. Skape en trener-pool som har kapasitet til å gjennomføre treninger for egne og eksterne løpere.	Løpende	TKA

6. Organisasjon og informasjon

Organisasjonen er fundamentet for god utvikling av klubben. Hvordan klubben drives og oppfattes i lokalsamfunnet og blant samarbeidsparter er av avgjørende betydning for videre utvikling. Det gjelder både styre, ledelse, ansatte og engasjerte trenere og andre som virker på vegne av klubben.

Målsetting og klubbens rolle

➤ **LSK skal være en viktig og synlig samfunnsaktør, slik at klubben oppfattes som en sterk bidragsyter ift folkehelse og utvikling av toppidrettsutøvere.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Klubben skal være synlig både ved arrangementer, gjennom aktive utøvere og klubbens øvrige medlemmer.	Løpende	Alle
Være en aktiv hørings- og samarbeidspartner i relevante saker	Løpende	Styret



Delta i idrettsråd og kommunale planprosesser	Løpende	Styret
---	---------	--------

Arbeide for godt omdømme for klubben	Løpende	Styret
--------------------------------------	---------	--------

- **LSK skal ha en tydelig organisasjonsstruktur og klare ansvarslinjer, slik at det til enhver tid er synlig hvem som har ansvaret for hva**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Lederne i de tekniske komiteene skal velge medlemmer til komiteen, fordele ansvar og oppgaver, og sørge for klare rollebeskrivelser	Årlig	TKL/A
Lage klare retningslinjer for medlemskap og økonomisk støtte.	31.12.15	Styret

- **LSK skal sørge for å utarbeide riktig informasjon, slik at alle gis mulighet til å følge klubbens aktiviteter.**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Videreutvikle klubbens hjemmeside som det sentrale element i informasjon og kommunikasjon mellom «klubben» og medlemmene	Løpende	TKL/A
Utvikle bruk av sosiale medier	Løpende	DL
Lage lett tilgjengelig og forståelig informasjon til nye som er interessert i skisport	31.12.15	DL
Utvikle og vedlikeholde en e-post database.	Løpende	DL



7. Økonomi

LSK har utviklet seg til å bli en stor økonomisk virksomhet. De to største inntektskildene våre er:

- Utbytte fra Birken AS
- Sponsorinntekter

Uten disse inntektene ville aktiviteten i klubben vært på et vesentlig lavere nivå. Sponsorinntektene er uløselig knyttet til den profil klubben har, hvordan våre utøvere presterer og presenterer seg og klubben utad. Samtidig er inntektene viktige for å gjennomføre satsingen på de aktive og profilerte løperne.

Målsetting og klubbens rolle

- **LSK skal ha en langsiktig og sunn økonomi, slik at klubben kan tåle svingninger i inntektene uten å måtte gjøre umiddelbare justeringer i aktivitetsnivået**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
For å sikre langsiktighet i forhold til svingninger, skal årsmøtet hvert år vurdere avsetning til øremerkede fond	Årlig	Årsmøtet og styret
LSK skal være en attraktiv samarbeidspartner for sponsorene, slik at vi sikres et godt og langsiktig samarbeid. Det skal årlig utarbeides en samarbeids- og aktivitetsplan med hver enkelt sponsor. Klubben skal til enhver tid jobbe for å øke sponsorinntektene gjennom eksisterende og nye sponsorer.	Løpende	DL
Økonomiske rutiner, budsjetterings-, regnskaps- og rapporterings struktur, skal være slik at oversikt og kontroll sikres	31.12.15	DL

- **LSK skal skille mellom drift og prosjekter i planer og budsjetter, slik at klubben sikres optimal økonomistyring**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Det skal avsettes midler til bestemte prosjekter for å prioritere satsningsområder	Årlig	Årsmøtet og styret



- **LSK skal rekruttere flere medlemmer til klubben, slik at innen utgangen av 2016 skal klubben ha 1.500 medlemmer**

Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
LSK skal arbeide for å øke antall registrerte barn i aldersgruppen 6 – 12 år, slik at flest mulig er innmeldt i idrettsregistreringen	31.12.15	DL

Oppfølging

Beslutning

Årsmøtet skal behandle strategiplanen samlet. Det skal fattes beslutning om at strategiplanen skal være overordnet retningsgivende for klubbens virksomhet fremover.

Informasjon

Det skal informeres om hovedinnholdet til klubbens medlemmer. Strategien skal være så konkret at medlemmene forstår klubbens satsingsområder og prioriteringer.

Daglig leder vil løpende informere om utviklingen i hovedelementene i planen.

Oppfølging

Strategiplanen er dynamisk. Forutsetningene kan endre seg og det er viktig å gjøre endringer hvis dette blir nødvendig.

Det er daglig leder og styret som har det øverste ansvaret for oppfølging av klubbens strategi. Oppfølging av intensjoner og gjennomføring av tiltak skal rapporteres løpende i forbindelse med styremøtene i klubben. Utgangspunktet er den besluttede og dokumenterte tiltaksplan.

Det anbefales at strategien gjennomgås hvert år på klubbens årsmøte.



Lillehammer, 22. mars 2015

Styret LSK

Bjørgulv Noraberg

Bjørgulv Noraberg

Eiliv Furuli

Per Bjørn Brandsæter

Per Bjørn Brandsæter

Trine Sommerfelt Stenberg

Trine Sommerfelt Stenberg

Morten Stavseth

Morten Stavseth

Roy Harald Holm

Christian Johnsen

Christian Johnsen